PODER LEGISLATIVO
Câmara Municipal de Campo Novo de Rondônia

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Apresentação:

A Câmara Municipal de Campo Novo de Rondônia define o seu planejamento estratégico, no qual pretende implantar uma metodologia mais favorável à realidade do Poder Legislativo, buscando constantemente a interação entre as forças políticas e os anseios dos cidadãos, para o alcance de melhores resultados.

O valor do planejamento como instrumento gerencial é hoje inquestionável, tanto na esfera privada como na pública, levando em consideração as mudanças necessárias na área administrativa.

A consolidação da gestão estratégica ocorrerá por meio da Gestão de Projetos com foco no resultado, na melhoria da imagem e percepção pública e dos processos internos, tendo em vista que os projetos são elementos fundamentais para qualquer ação de mudança, inovação ou gestão de produtos e serviços.

As diretrizes estratégicas e as linhas de atuação de cada projeto darão sustentação ao planejamento, com o objetivo de mostrar o rumo, o caminho adotado em cada momento. Este documento tem a pretensão de dar visibilidade à Gestão Estratégica da Câmara Municipal ,difundindo as intenções da Mesa Diretora da Câmara. Além disso, cumprirá princípios constitucionais, dando transparência e publicidade ao resultado alcançado, permitindo que tanto os setores da Casa Legislativa quanto a sociedade conheçam nossa Missão Institucional, Visão de Futuro e Valores Organizacionais.

O Planejamento Estratégico estabelece Visão de Futuro, ao mesmo tempo, ousada e ponderada, desafiadora e alcançável. Define estratégia consistentemente articulada em temas, objetivos e iniciativas. Dessa forma, se constitui Instrumento de gestão essencialmente robusto e suficientemente flexível para garantir ganhos continuados de eficiência, eficácia e efetividade nas ações institucionais da Câmara.

Os cidadãos terão ainda a oportunidade de conhecer melhor a metodologia aplicada e as atividades realizadas durante o processo de planejamento estratégico, alavancado por projetos.

Gestão Estratégica:

O Plano Estratégico da Câmara Municipal de Campo Novo de Rondônia foi estruturado a partir de um plano de longo prazo, baseado em analise situacional que identificou as condições estratégicas atuais da organização, e como o planejamento estratégico é composto por várias partes que integram entre si e se completam para formar uma ferramenta que auxilie o processo de gestão, o plano de longo prazo foi desdobrado em diversos planos de curto prazo. No plano de longo prazo foram estabelecidos os seguintes elementos do Ciclo de Longo Prazo: a Missão institucional, a Visão de futuro, os Valores Organizacionais, as Diretrizes Estratégicas e as Linhas de Atuação que irão balizar e orientar as ações de curto prazo.

Já os planos de curto prazo foram compostos por programas, projetos, ações e objetivos sociais tendo como principal ponto o atendimento adequado ao cidadão e, consequentemente, as questões sociais, amplamente discutidas envolvendo uma diversidade de pessoas para que vários pontos de vista fossem considerados com a finalidade de construir as condições necessárias para que a Câmara de Campo Novo de Rondônia alcance sua Visão de Futuro.
O Planejamento Estratégico da Câmara de Campo Novo de Rondônia partiu da necessidade de se desenvolver um modelo de ação estratégica que tivesse horizontes menores e respostas mais rápida, interligando as quatro dimensões (percepção dos cidadãos, estrutura financeira, melhoria dos processos internos de trabalho e oportunidade de desenvolvimento), permanentemente monitoradas e analisadas com a estratégia organizacional.

Percepção dos cidadãos - se refere à análise adotada para a criação de valor e diferenciação, sob a perspectiva do cidadão.

O cidadão ocupa o topo da estrutura de planejamento, uma vez que é para os cidadãos e para a satisfação das suas necessidades que toda a Administração Pública está orientada. Observa-se facilmente que quando os cidadãos têm as suas expectativas atendidas, tornam-se mais satisfeitos e mais colaborativos.

Estrutura financeira — é onde pode ser detectada a estratégia de crescimento e constitui um meio para alcançar o fim, ou seja, atender as expectativas dos cidadãos.

Processos internos de trabalho — envolve a identificação de prioridades estratégicas de vários processos internos, que estão orientados no sentido da criação de valor e da satisfação dos cidadãos. A eficiência operacional é determinada pelo alinhamento estratégico dos processos.

Oportunidades de desenvolvimento - A aprendizagem e o crescimento determinam o aperfeiçoamento dos processos, a eficiência na utilização dos recursos financeiros e, consequentemente, o aumento da satisfação dos cidadãos. Essas prioridades contribuem para o desenvolvimento de um clima propício à mudança organizacional, à inovação e ao crescimento.

A ideia é que a partir de uma hierarquia de dimensões se estabeleça relações de causa e efeito das grandes ações estratégicas e isso se manifeste no Mapa Estratégico.

Se aumentarmos o treinamento dos funcionários sobre os serviços, então eles estarão mais bem informados sobre os serviços que devem prestar a instituição e ao cidadão, de modo que a eficácia na prestação dos serviços tende a melhorar. Se a eficácia na prestação dos serviços melhorar, então a média das satisfações dos cidadãos melhora, tornando-os mais colaborativos.

Institucional:

MISSÃO: Representar o interesse do cidadão de Campo Novo de Rondônia perante ao poder público, acompanhando às ações e atos da administração pública, promovendo a democracia, o desenvolvimento municipal, a transparência e regulamentando juridicamente a legislação municipal.

VISÃO: Divulgar as atividades legislativas, ampliando a participação direta do munícipe, garantindo os anseios da população e a supremacia do interesse público.

VALORES: Respeito aos recursos públicos, Ética, Eficiência, Transparência, Inovação, praticando os princípios da administração pública com a combinação de L.I.M.P.E.

Legalidade

Impessoalidade

Moralidade

Publicidade

Eficiência

Diretrizes e Estratégias de Longo Prazo

Sintonia: Ampliar a sintonia da agenda do Legislativo com os anseios da sociedade.

Transparência: Ampliar a transparência das atividades e informações da Câmara e das Políticas Públicas.

Interação: Fortalecer a participação da sociedade nos processos legislativos e de fiscalização e controle.

Qualidade das Leis: Melhorar a qualidade das leis ouvindo a população.

Fiscalização: Aprimorar a avaliação e a fiscalização das políticas públicas e das ações do Município.

Cidadania: Fomentar a educação política e a cidadania ativa.

Gestão: Aperfeiçoar a gestão da Câmara Municipal.

Elementos dos ciclos de curto prazo

Foco estratégico: algumas diretrizes estratégicas e linhas de atuação serão priorizadas pela Diretoria Executiva de acordo com a conjuntura e a maturidade da organização• Portfólio de Projetos Corporativos: Programas e Projetos Estratégicos, que possibilitam as mudanças necessárias para o alcance da Visão de Futuro;

Processos de trabalho: identificação, mapeamento e melhoria de processos que contribuam para a estratégia definida;

Indicadores: monitoramento dos resultados alcançados no ciclo estratégico de acordo com o alcance das metas dos projetos e criação de indicadores de processo.